



Communiqué de presse

Mercredi 11 décembre 2019

68 000 emplois à pourvoir d'ici 2024 dans les secteurs du bâtiment et des travaux publics franciliens

Porté par les projets du Grand Paris, les jeux olympiques et paralympiques de 2024 ainsi que par la transition énergétique des bâtiments, les secteurs du bâtiment et des travaux publics franciliens sont en pleine expansion. Afin d'anticiper les besoins en recrutement et en compétences résultant de cette dynamique de croissance, l'Etat, le Conseil régional et les professions de ces secteurs ont élaboré deux Contrats d'Etudes Prospectives (CEP). Selon ces CEP, près de 68 000 emplois pourraient être créés dans le secteur de la construction et de la rénovation d'ici 2024.

46 000 personnes à recruter dans le bâtiment en Ile-de-France à horizon 2024

Le secteur du bâtiment en Île-de-France - près de 328 000 emplois aujourd'hui - devrait atteindre 374 000 emplois en 2024. Le besoin en recrutement s'établit à plus de 9 000 personnes par an pour à la fois répondre à la croissance du secteur et compenser les départs des actifs à la retraite et vers d'autres secteurs.

- 10 000 Équivalents Temps Plein pour répondre à la hausse des effectifs ;
- 36 000 Équivalents Temps Plein pour compenser les départs.

La hausse de l'activité du secteur francilien du bâtiment sera principalement portée par la croissance de l'activité de rénovation énergétique qui devrait croître de près de 50% entre 2019 et 2024 et ainsi entraîner le recrutement de 20 000 à 30 000 personnes.

Par ailleurs la construction neuve de bâtiment devrait connaître une croissance d'activité de 10% entre 2019 et 2024 et nécessiter le recrutement de 10 000 personnes.

Enfin, la construction de bâtiments liés aux transports et aux Jeux olympiques et paralympiques qui représentera en 2021 respectivement 0,5% et 0,7% du chiffre d'affaires global du bâtiment en Île-de-France entraînera la création de près de 5 000 emplois.

Top 10 des métiers les plus recherchés dans le bâtiment à l'horizon 2024	
- Maçon	- Chauffagiste
- Peintre	- Métallier
- Électricien	- Technicien
- Plombier	- Couvreur
- Menuisier	- Métiers administratifs

Des besoins en compétences à accompagner dans les prochaines années

Le développement du secteur du bâtiment en Île-de-France s'accompagne d'évolutions dans les types de travaux réalisés, les techniques et les matériaux. Les besoins en compétences évoluent en conséquence sur tous les métiers.

Les 10 compétences marquantes dont le développement est à accompagner dans les prochaines années :

- Gestion des déchets, recyclage et réutilisation ;
- Aides au financement des travaux de rénovation énergétique pour les particuliers ;
- Conception et Dessin Assisté par Ordinateur (CAO - DAO) et BIM ;
- Installation et maintenance de systèmes de production de chaleur et d'électricité à partir d'énergies renouvelables ;
- Mise en œuvre de solutions préfabriquées ;
- Construction en ossature bois ;
- Isolation thermique et acoustique ;
- Installation et maintenance de systèmes domotiques ;
- Mise en œuvre de matériaux biosourcés ;
- Maîtrise des outils numériques métiers.

Un potentiel de recrutement de 22 600 personnes dans le secteur des Travaux Publics

Le secteur des Travaux Publics compterait près de 76 000 emplois en Île-de-France à horizon 2024, travail temporaire inclus (contre 59 000 en 2018). Plus de 80 % de ces emplois seraient mobilisés pour répondre aux besoins liés à l'activité courante et près de 20 % pour finaliser les chantiers du Grand Paris, des Jeux olympiques et paralympiques et des projets exceptionnels des aéroports.

La hausse des effectifs est régulière avec une montée en charge rapide prévue jusqu'en 2022 (+ 4 à 8 % par an d'emplois dans les Travaux Publics). Si la hausse prévisible est moins marquée à partir de 2022 (entre + 1 % et 1,5 % d'emplois estimés en 2023 et 2024), ce sont près de 13 000 emplois qui seront mobilisés dans les Travaux Publics sur les grands projets en 2024. À noter que d'autres lignes de métro verront leur chantier commencer à partir de 2024 et certains travaux comme le Terminal 4 de l'aéroport Roissy Charles-de-Gaulle seront toujours en cours, permettant un maintien de ce palier haut.

Pour accompagner cette montée en charge en assurant également le renouvellement des effectifs (départs en retraite, départs pour d'autres branches...), 22 600 Équivalents Temps Plein supplémentaires seront nécessaires sur la période 2019 – 2024 dont :

- 16 600 Équivalents Temps Plein pour répondre à la hausse des effectifs ;
- 6 000 Équivalents Temps Plein pour compenser les départs.

→ 24 métiers des Travaux Publics analysés

L'estimation de la population-métier et des besoins en emplois des Travaux Publics a été réalisée année par année à horizon 2024, en fonction des calendriers communiqués par les maîtres d'ouvrages (Groupe ADP, Société du Grand Paris, SNCF Réseau, RATP, Solideo...).

Top 10 des métiers les plus recherchés dans les travaux publics à l'horizon 2024	
<ul style="list-style-type: none"> - Canalisateur - Ouvrier VRD / Terrassier - Poseur de voies - Monteur de réseau (énergie/communication) - Constructeur d'ouvrage d'art béton armé 	<ul style="list-style-type: none"> - Mécanicien d'engins - Soudeur - Chef d'équipe - Chef de chantier - Conducteur de travaux

Des tensions déjà fortes en 2019 sur de nombreux métiers des Travaux Publics et du Bâtiment

La plupart des métiers des Travaux Publics et du Bâtiment sont en tension en Île-de-France, une tension qui s'explique par plusieurs phénomènes :

- une hausse d'activité récente qui a généré des recrutements importants par les entreprises des Travaux Publics, du Bâtiment et les entreprises d'intérim ;
- une baisse des effectifs de la formation initiale qui mènent aux métiers de la construction ;
- une problématique d'attractivité des métiers des Travaux Publics et du Bâtiment, dans un contexte de reprise économique, générant une « concurrence » sur le recrutement (par exemple avec les métiers de la sécurité, de la restauration et de la propreté).

Dans les travaux publics, cette carence est particulièrement ressentie par les entreprises pour les effectifs d'encadrement (chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux expérimenté), ainsi que pour quelques spécialités rares nécessitant de l'expérience pour acquérir les compétences (ex. : pilote de tunnelier).

Dans le Bâtiment, cette forte tension au recrutement concerne particulièrement les effectifs d'encadrement et les métiers de maçon, peintre et couvreur.

3 enjeux majeurs pour soutenir les entreprises dans leurs recrutements et la montée en compétences de leurs salariés

La réalisation en parallèle des deux études prospectives Bâtiment et Travaux Publics permet de mettre en lumière la convergence des enjeux pour répondre aux besoins en emplois et en compétences sur le territoire francilien. L'attractivité des métiers et le sourcing des candidats, l'ingénierie de formation et l'accompagnement des salariés en poste constituent les leviers majeurs pour répondre à ces besoins conséquents.

La restitution du 11 décembre 2019 a été l'occasion de rappeler la signature par l'Etat, Pôle Emploi Île-de-France, les fédérations et les confédérations professionnelles du bâtiment et des travaux publics, et l'OPCO de la construction d'un accord cadre national d'engagement de développement de l'emploi et des compétences pour l'anticipation et l'accompagnement des besoins en recrutements dans les métiers de la construction en Île-de-France. Le pilotage de cet accord pourra être élargi en 2020 à d'autres fédérations et confédérations professionnelles du BTP ou de secteurs connexes, qui pourront rejoindre l'ensemble des signataires.

Elle a aussi permis de poursuivre les échanges entre les entreprises, leurs représentants et les partenaires institutionnels sur des pistes opérationnelles. Ainsi, le 10 janvier 2020, les métiers et les parcours d'insertion seront présentés aux conseillers professionnels avec l'appui des fédérations professionnelles), des entreprises, des principaux donneurs d'ordre (SGP, SNCF, RATP, Solidéo) et du service public de l'emploi, dans le but de les aider à mieux orienter les publics vers les métiers et formations adaptés.

Les synthèses des études sont disponibles sur <http://idf.direccte.gouv.fr/Les-resultats-des-contrats-d-etudes-prospectives-BTP-2019-2024>

Contacts presse

Préfecture de région Île-de-France : Amandine MARTIN

Mail : pref-communication@paris.gouv.fr

Tél : 01 82 52 40 25

CAPEB Grande Couronne Ile de France : Pierre GUYARD - Mail : pierre.guyard@capeb-grandecouronne.fr - Tél : 01.34.32.33.60

CAPEB Grand Paris : Laura LE LAY – Mail : laura.lelay@capeb-grandparis.fr – Tél : 01 53 20 69 73

CAPEB Île-de-France : Jonathan SALMON – Mail : j.salmon@capebidf.frj. – Tél : Tél. : 01 53 60 51 80

Fédération Île-de-France, Centre SCOP BTP : Lucie FOURCIN – Mail : l.fourcin@scopbtp.org – Tél : 01 46 28 89 00

Fédération Régionale des Travaux Publics d'Île-de-France (FRTP) : Pierre-Yves ROLLIN - Mail : pierre-yves.rollin@fntp.fr - Tél : 07 62 52 49 90

Union des Fédérations Françaises du Bâtiment (FFB) : Monique BEMELMANS - Mail : bemelmansm@idf.ffbatiment.fr -Tél : 01.39.58.28.91.

Constructys Ile-de-France : Philippe GUEZ – Mail : philippe.guez@constructys.fr.